

Публичный Отчет о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 9 за 2019 г.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 2016 года. Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад № 9 на 01 января 2020 года насчитывает 34 члена профсоюза, что составляет 68 % от численности работающих.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего постановлением вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ детского сада № 9 (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Я, как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и поощрению педагогов.

2. Организационная работа

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, поощрению педагогов.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.) в распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- страничка профсоюзной организации на сайте ДОУ - будет создана в 2020г.
- информационный стенд профкома –находится на 1 этаже ДОУ, данная информация стенда знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МБДОУ детского сада № 9 проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

■ Организовано участие членов коллектива в Первомайской демонстрации совместно с коллективами школ, детских садов, институтов и других учреждений города Новочеркасска.

В течении года было активное взаимодействие между городской профсоюзной организацией и нашей первичной организацией, что помогло выполнить все поставленные задачи.

3. Финансовая работа

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета и с членами первичной профсоюзной организации нашего детского сада.

На новогодние подарки для членов профсоюза было израсходовано – (Одиннадцать тысяч рублей).

В течении 2019г. проведено 7 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях были рассмотрены и решены вопросы:

- О премировании членов профсоюза, принято решение о премировании членов профсоюза на сумму 9000 рублей.
- О выделении новогодних подарков для членов профсоюза в количестве 33 штук.

4 . Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член Профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Создание странички профсоюзной организации на сайте ДОУ будет способствовать освещению профсоюзной жизни для педагогической общественности.

От нашего коллектива огромное спасибо заведующему ДОУ Чаусовой Ольге Николаевне за взаимопонимание, социальное партнерство. Первичная профсоюзная организация благодарит Вас за терпение, компетентность и постоянное развитие нас всех и организации в которой мы все трудимся. Спасибо за то, что Вы настойчивы в достижении целей. Мы ценим Ваш огромный труд и прекрасно осознаем масштабы вашего вклада в наше профессиональное развитие.

Председатель первичной профсоюзной организации _____Чемерова Л.В.